



**Laurence
De Ré-Vannière**



**Maud
Guy-Coquille**

**Webinar
15 /09/2020**

Covid-19 et parentalité en entreprise : des enjeux aux actions possibles

Bienvenue !

Pour commencer, nos recommandations techniques :

- **Le début de l'événement est prévu à 9h30**
- **Si à 9h30, vous n'entendez pas le son, rafraîchissez votre page**
- **Nous vous recommandons l'usage des navigateurs suivants :
Chrome ou Mozilla Firefox**
- **Le document sera accessible et téléchargeable dès la fin du webinar**
- **Le replay sera visible dans les 24h qui suivent l'événement.**

Merci et bon webinar !



Laurence
De Ré-Vannière



Maud
Guy-Coquille

Webinar
15 /09/2020

Covid-19 et parentalité en entreprise : des enjeux aux actions possibles

Bienvenue à toutes et à tous !

3 séquences

- Un sujet incontournable
- Des enjeux multiples
- Une palette d'actions possibles

De l'interactivité

- Au fil de l'eau, témoignez sur le chat, posez vos questions !

1. Un sujet incontournable



Un sujet incontournable pour les mois à venir

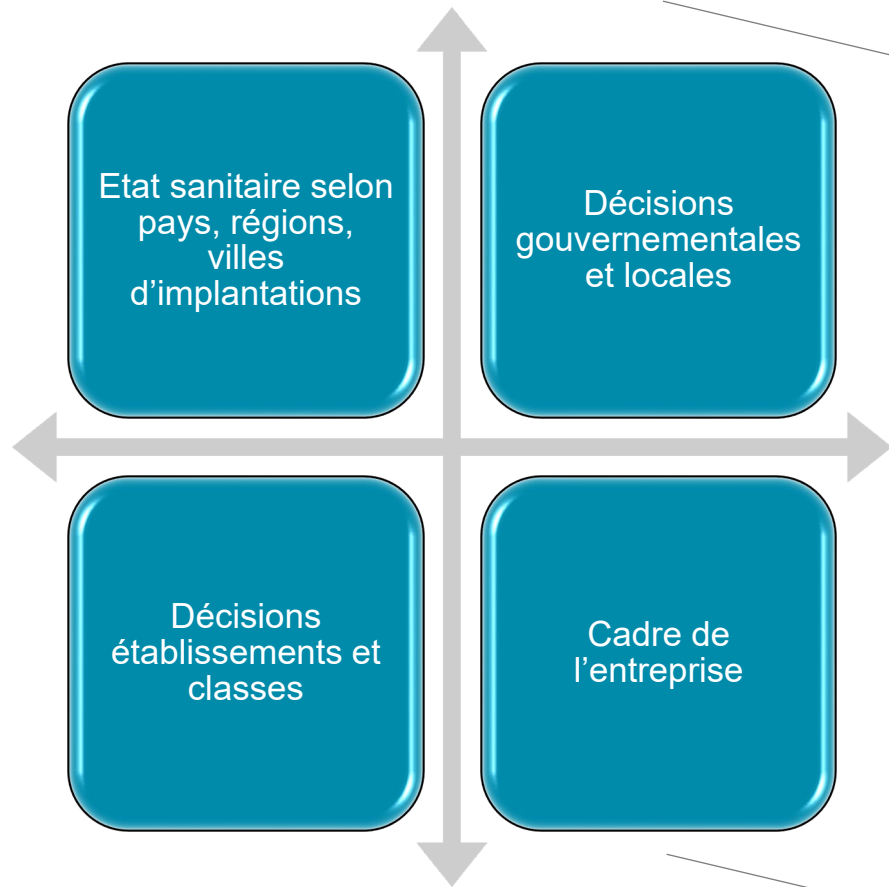


- La crise Covid-19 : un coup de projecteur sur les problématiques de la parentalité en entreprise



- La rentrée est inédite et incertaine, les semaines à venir s'annoncent délicates :
 - La question de la garde d'enfants prend de l'acuité
 - Le système scolaire s'adapte quotidiennement
 - Le champs des configurations possibles est large

Un sujet objectivement encore plus complexe à appréhender qu'auparavant



En résulte une pluralité de situations possibles :

- Travail en présentiel et / ou distanciel
- Avec les enfants à l'école et /ou au domicile en mode synchrone et/ou asynchrone
- 2/3 des deux tiers de la population scolaire mondiale, sans école ou en situation d'incertitude (Unesco – sept. 2020)
- > 50% : cours à distance, total ou partiel
- Et en France : une augmentation des fermetures
- Avec des évolutions au jour le jour

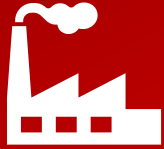
2. Des enjeux multiples



Un enjeu de performance globale, que la vision de l'entreprise soit élargie ou pas



Engagement - Production



Santé



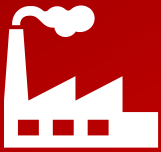
Inclusion - RSE



Un enjeu de performance globale, que la vision de l'entreprise soit élargie ou pas



Engagement - Production



Santé



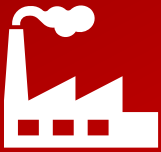
Inclusion - RSE



- Renforcer l'engagement organisationnel, facteur de l'engagement individuel
- Optimiser la force au travail
- Satisfaire à ses obligations légales
- Marque employeur

Un enjeu de performance globale, que la vision de l'entreprise soit élargie ou pas

Engagement - Production



- Renforcer l'engagement organisationnel, facteur de l'engagement individuel
- Optimiser la force au travail
- Satisfaire à ses obligations légales
- Marque employeur

Santé



- Prévenir les risques en matière de santé physique et mentale des collaborateurs, et en particulier celui d'épuisement professionnel et parental
- Jouer un rôle positif / santé des familles

Inclusion - RSE



Un enjeu de performance globale, que la vision de l'entreprise soit élargie ou pas



Engagement - Production



- Renforcer l'engagement organisationnel, facteur de l'engagement individuel
- Optimiser la force au travail
- Satisfaire à ses obligations légales
- Marque employeur

Santé



- Prévenir les risques en matière de santé physique et mentale des collaborateurs, et en particulier celui d'épuisement professionnel et parental
- Jouer un rôle positif / santé des familles

Inclusion - RSE



- **Contribuer à l'insertion et trajectoire professionnelles, des salariées et des salariés parents**
- **Favoriser les équilibres**
- **Apprentissages et niveau d'éducation**

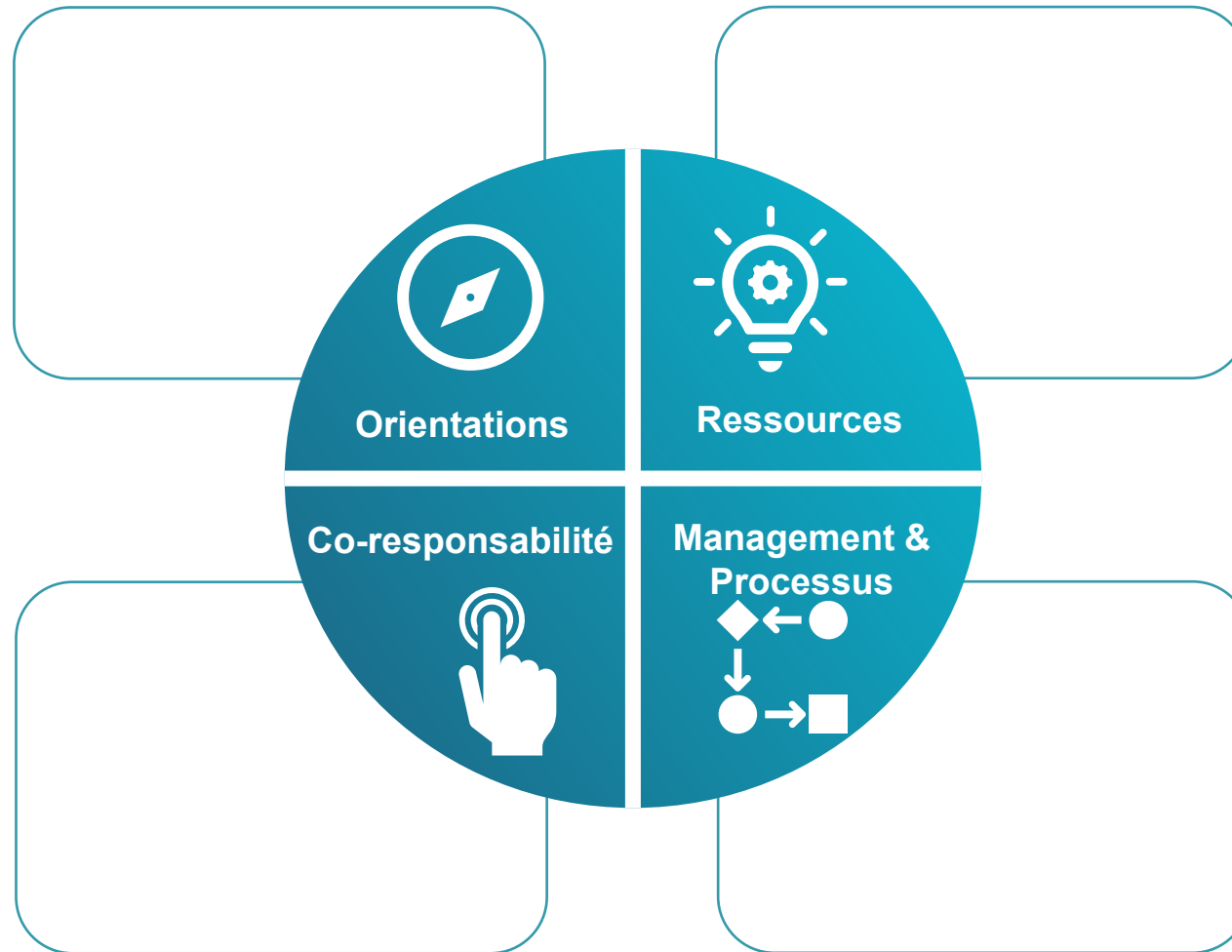


3. Les actions possibles

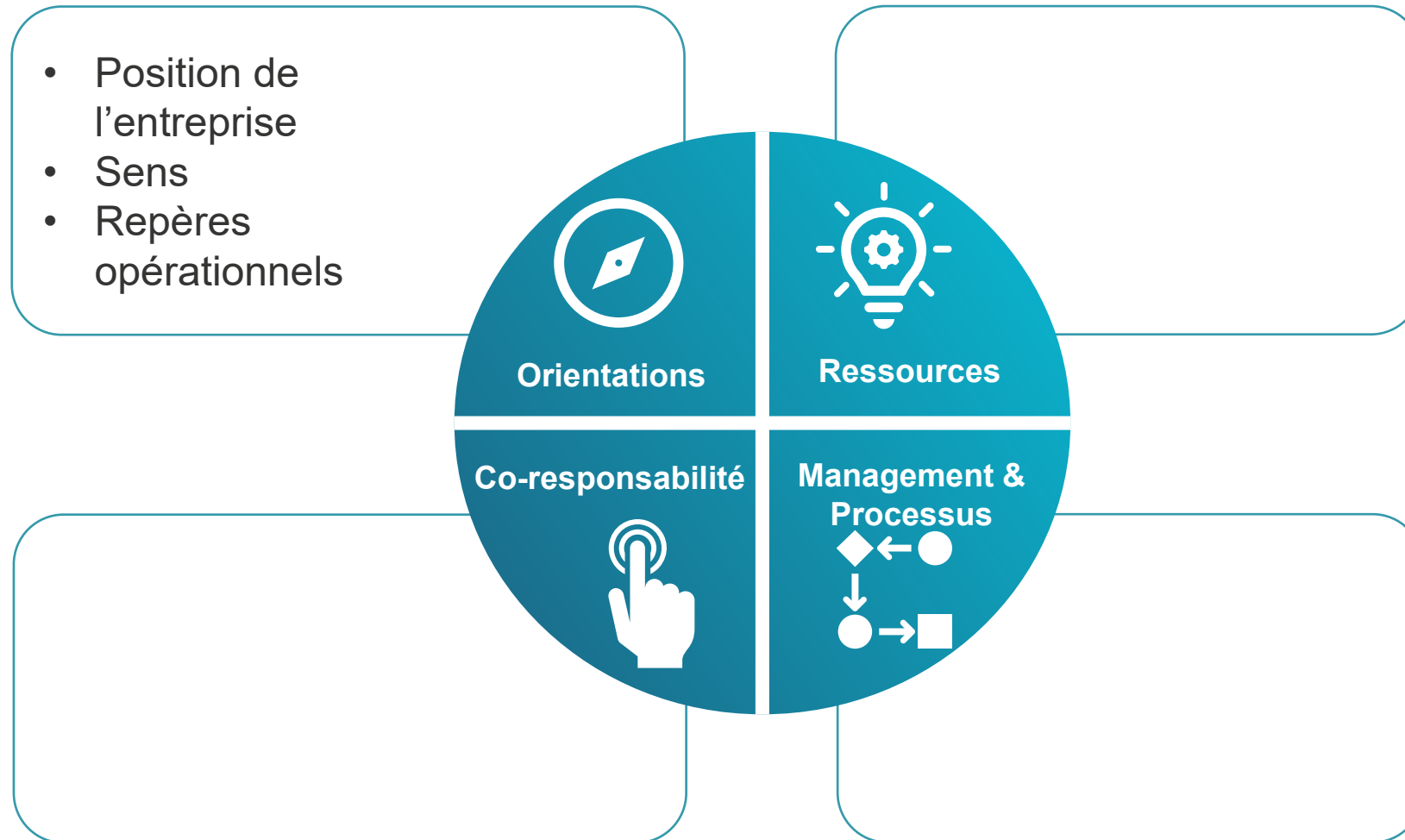




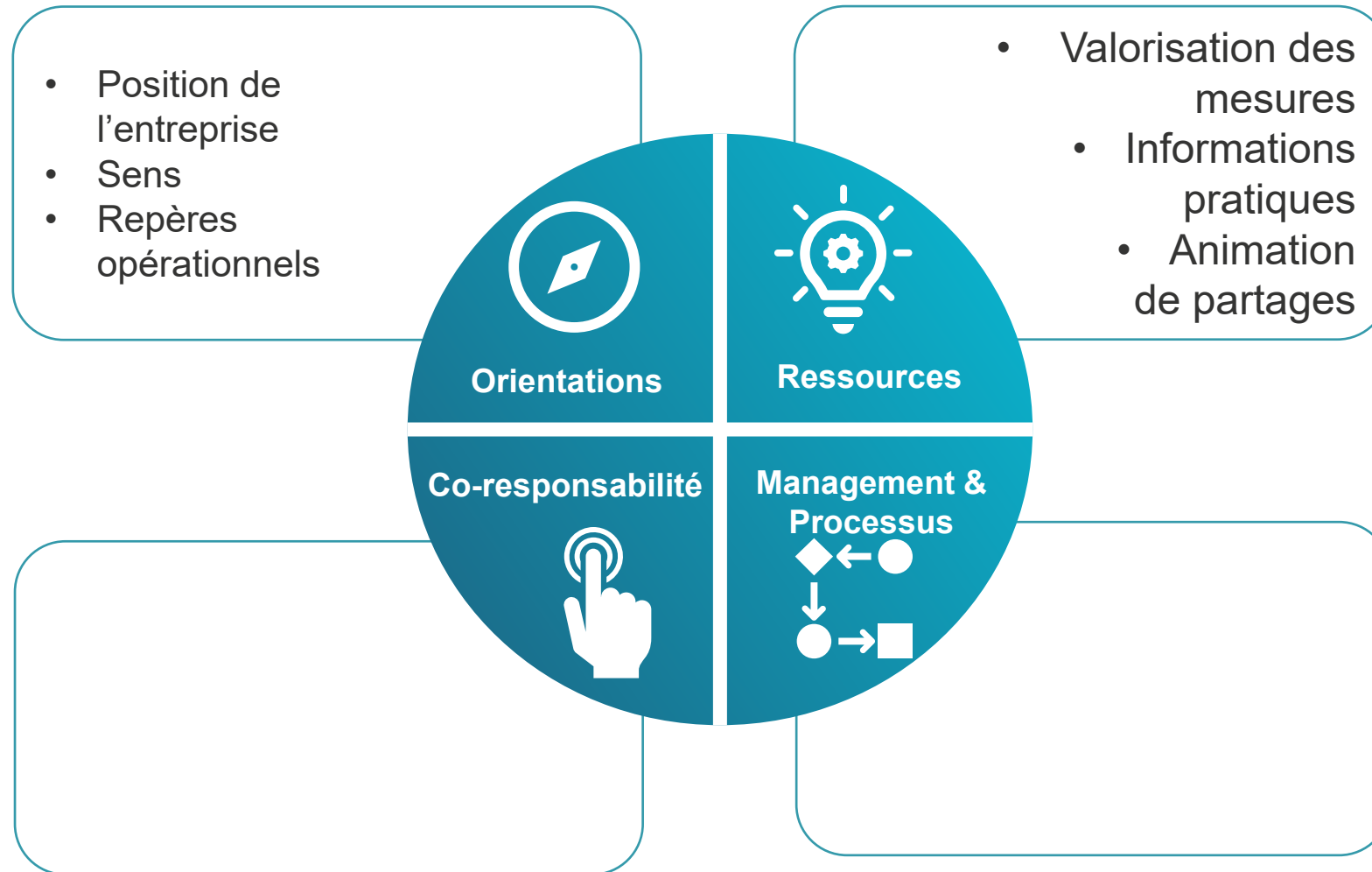
Les entreprises peuvent agir sur différents registres



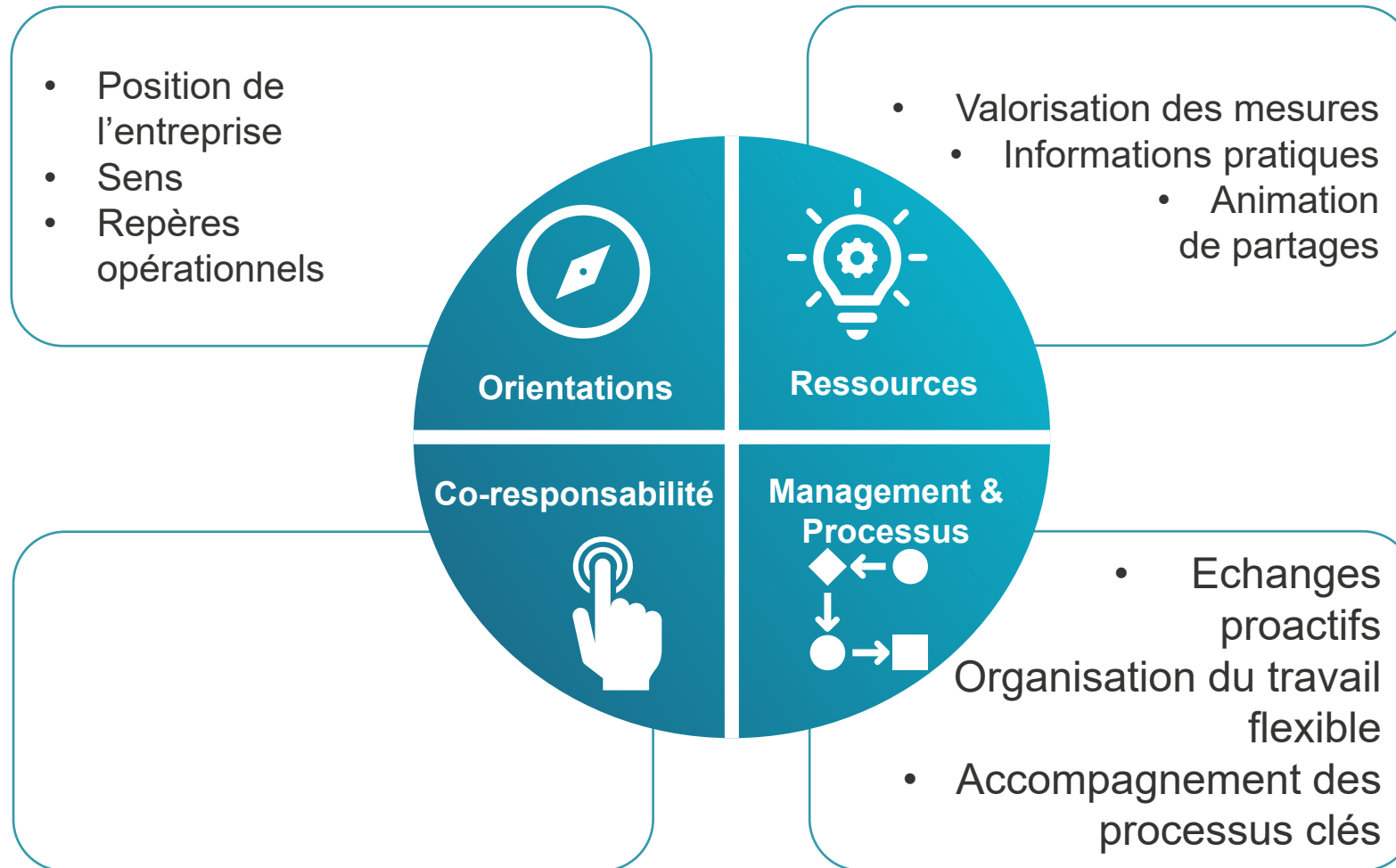
Les entreprises peuvent agir sur différents registres



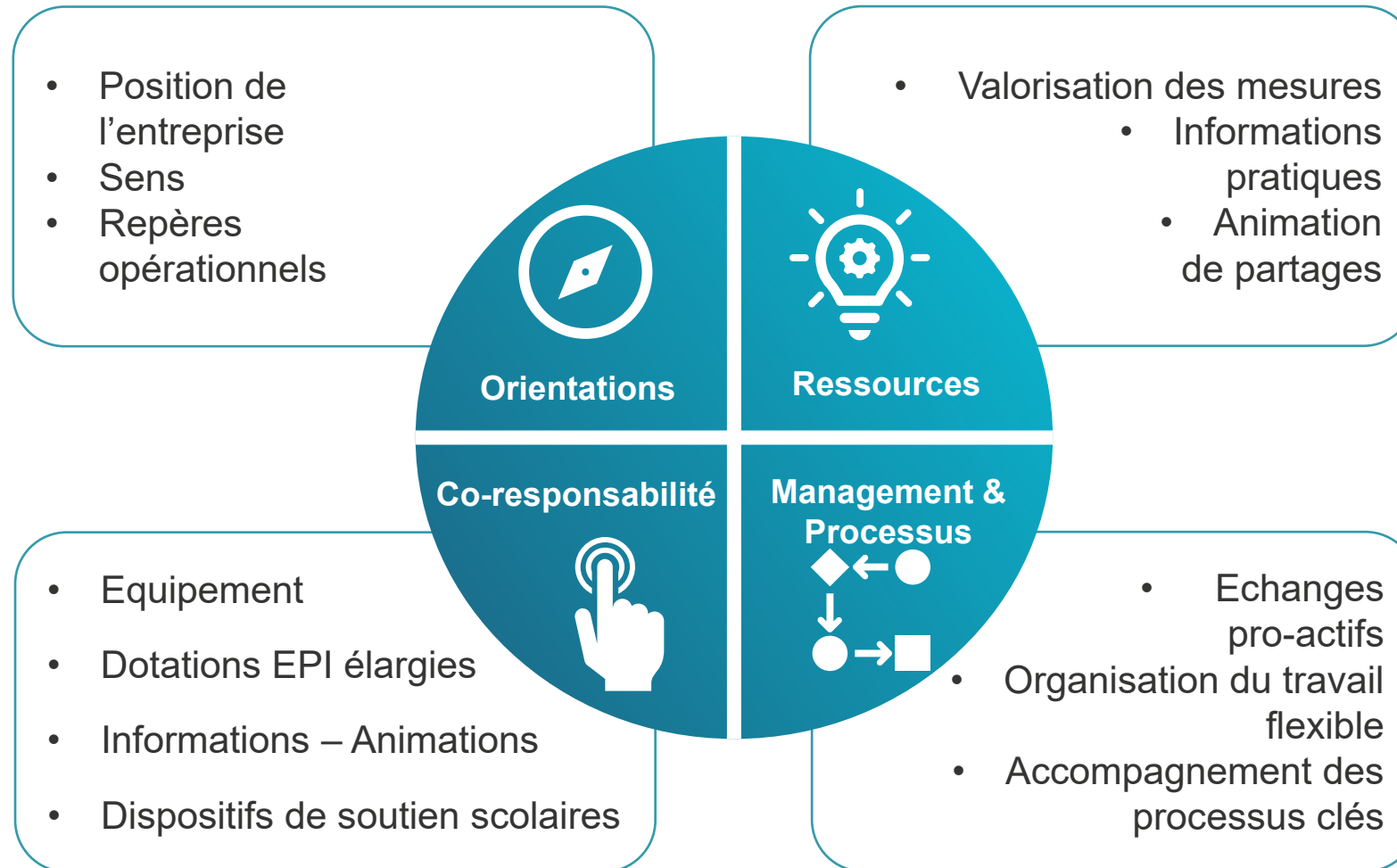
Les entreprises peuvent agir sur différents registres



Les entreprises peuvent agir sur différents registres



Les entreprises peuvent agir sur différents registres



A vos questions et partages !



Merci !

Lderevanniere@entreprise-personnel.com et mguycoquille@entreprise-personnel.com

+ 33 6 21 62 77 03

+ 33 7 63 76 13 12

