



JANVIER

Atelier Sensibilisez vos équipes aux enjeux écologiques

Atelier La conduite du changement dans l'implémentation d'un nouveau SIRH

Atelier Employabilité : moyen de reconnaissance des salariés peu qualifiés

FEVRIER

Atelier Maintenez l'engagement de vos équipes en période de réduction d'activité

Atelier RH au bord de la saturation, ne les oubliez pas !

Action Lab Pourquoi aller au bureau ?
Comment repenser vos espaces de travail en fonction des nouveaux usages ?

MARS

Atelier Onboarder dans un contexte dégradé

Atelier Comment reconnaître la contribution de chacun dans le contexte du Covid ?

Atelier Assistantes face aux nouvelles formes de travail

Action Lab L'employabilité pour booster la transition professionnelle : quels outils développer ?

AVRIL

Atelier Méthodes et outils pour un entretien de recrutement efficace

Atelier Comment permettre un dialogue social à distance efficace ?

Atelier Design thinking, scrum, sprint ... comment savoir si c'est vraiment fait pour vous ?

Action Lab Re-penser son processus de recrutement au regard de sa marque-employeur

Action Lab Faire de l'expérience salarié une force en période de crise

MAI

Atelier Travail hybride, organisations hybrides, comment accompagner vos managers ?

Action Lab De l'entretien annuel au management continu de la performance

Action Lab Comment concevoir et mettre en place une organisation qui concilie performance, travail et engagement ?

JUIN

Atelier Faire fonctionner sa CSSCT

Action Lab Rendons le fonctionnement des DRH plus agiles

Action Lab SWP, prospective, emploi et compétences : dotez-vous des bonnes méthodes pour préparer l'après

JUILLET

Atelier Structurer le fonctionnement des représentants de proximité

Action Lab Penser la raison d'être de son entreprise

Action Lab Mettons en œuvre la Formation en Situation de Travail (AFEST)