

Les jeunes à l'épreuve de l'entreprise, les entreprises à l'épreuve des jeunes

Présentation de l'étude

15 mars 2022



Fanny Barbier – fbarbier@entreprise-personnel, 06 78 79 96 29

www.epgroupe.com



Chaque année, 440 000 jeunes n'ayant jamais travaillé sont à la recherche d'un premier emploi. Dares



Présentation de l'étude

Ressources



- Travaux de recherche en sciences sociales et humaines
- Recueils de témoignages : directions des RH, tuteurs, maîtres d'apprentissage, professeur en université, chargés de relations écoles-entreprise, responsables d'insertion, responsables d'associations... et jeunes

Sommaire



- Une jeunesse morcelée
- Les dispositifs publics et associatifs de soutien à l'emploi des jeunes
- Les jeunes à l'épreuve des entreprises



Une jeunesse morcelée

Quelques repères. Les 15-29 ans en France...



- 11,7 millions
- 17,3 % de la population

Mais

- 3,2 millions en milieu rural
- 1,5 million NEET : ni en emploi, ni en études, ni en formation
- 44,6 % (soit 5,2 millions) en emploi et 7,3 % en sous-emploi

- En 2018, 4,6 millions des moins de 30 ans vivaient en dessous du seuil de pauvreté

Sources : INSEE pour l'INJEP

Multi-fractures parmi les jeunes



- Fractures sociales et scolaires
- Fracture digitale
- Inégalités territoriales
- Inégalités genrées
- Et toutes les combinaisons



Les jeunes et le travail, des parcours et des attentes pluriels



- Différents modes d'accès au 1er emploi
- Différentes attentes – sens, équilibre vie privée-vie professionnelle, RSE – différentes réponses des jeunes.
- La question de la transmission des savoirs, un tournant générationnel pour l'entreprise ?
- Des jeunesses face au climat



Les dispositifs publics et associatifs de soutien à l'emploi des jeunes. Un parcours au long cours

Les mesures gouvernementales



- La loi Avenir
- Le plan de relance et la plateforme #un jeune, une solution
- Le contrat d'engagement

- Premiers résultats



Les politiques européennes

- La garantie européenne pour la jeunesse
- La qualité des emplois
- Le soutien à la mobilité intra-européenne
- Et demain : une Europe de l'apprentissage ?

Coup de projecteur sur 3 associations



- Wizbii
- Job dans la Ville
- Industreet



Les jeunes à l'épreuve de l'entreprise



Les acteurs de l'alternance

- Universités
- CFA et OPCO
- Directions des RH
- Maîtres d'apprentissage ou tuteurs
- Chargés de relation école-entreprise
- Collectifs d'alternants

Différents profils de jeunes alternants



Les profils des alternants sont très hétérogènes, du fait de leurs origines sociales et géographiques, leurs choix de filière (apprentissage, technique, grandes écoles, universités), leurs diplômes (du CAP au Bac+5) et finalement leurs parcours.

Certains jeunes sont accompagnés par des structures ou leur réseau familial et personnel pour décrocher un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage en entreprise.

D'autres recherchent directement sur les sites des grandes entreprises et postulent aux offres publiées.

Tous affirment que l'alternance « *est une des meilleures voies pour s'insérer dans le marché du travail* ».

Quels modes de recrutement et d'intégration



- Avant le 1er confinement
- Depuis la crise sanitaire et les confinements
- Et demain : à travail hybride, recrutement hybride ?

Quelles voies d'accès pour les jeunes sans formation ?



Ces jeunes sans qualification peuvent aligner les contrats précaires, en auto-entrepreneuriat ou les petits jobs au noir quand ils n'ont pas l'opportunité d'entrer dans un **cursus liant formation, accompagnement et travail**.

Plus que les jeunes diplômés, ils dépendent des politiques d'orientation et d'accès à l'emploi.

Plus que les autres, ils ont besoin d'un accompagnement au plus près, quasi sur mesure et de conseil pour choisir l'orientation qui leur convient.

Des acteurs se mobilisent et des alliances entre acteurs se créent afin de faire se rencontrer deux besoins aussi vitaux l'un que l'autre pour la société, celui des jeunes à s'insérer et celui des employeurs à recruter.



En guise de conclusion : à chaque jeune, une réponse adaptée

Quels enseignements tirer de cette étude ? Comprendre les attentes des jeunes et savoir qu'elles sont si diverses qu'elles peuvent se contredire.

Qu'attendent-ils de leur travail ?

- une stabilité ;
- des repères professionnels ;
- un collectif ;
- des expériences.

Comment perçoivent-ils l'entreprise ?

- un passage entre deux aventures
- un tremplin vers l'installation à son compte,
- voire un pis-aller en attendant mieux.

Autant de motivations qu'il s'agit de percevoir, autant de discours à adapter mais surtout de preuves à apporter pour construire l'entreprise de demain.



E&P SMART FACTORY

Les jeunes à l'épreuve de l'entreprise, les entreprises à l'épreuve des jeunes



**Fanny Barbier
Carine Chavarochette**

369

MARS 2022





Fanny Barbier

fbarbier@entreprise-personnel.com, 06 78 79 96 29